

# مدارس بدون شکست

## دکتر ابوالفضل بختیاری

عضو هیئت علمی سازمان پژوهش و برنامه‌ریزی آموزشی  
منظر عزتی ابرغانی  
کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

### اشاره

مریبان و صاحب‌نظران تربیتی جهان در چند دهه‌ی اخیر انتقاداتی از مدارس و مراکز آموزشی (پژوهشی) داشته‌اند. در این رابطه، مدیران آموزشی و کارگزاران پرورشی طرح مدارس بدون شکست را مطرح کردند و در این حوزه پژوهش‌هایی انجام شده که با توجه به نتایج آن‌ها احساس ارزشمندی و جامعه‌پذیری بیشتر در مدرسه‌های اتفاقی می‌افتد. در این میان، اگر شاگردان متوانند در مدرسه برای تلاش و کوشش خود احساس مستولیت کنند و موانع موجود در راه موفقیت از همه‌ی مدارس برچیده شود و نظام تحصیلی‌ای که در آن نیل به موفقیت عملی باشد، در جامعه استقرار یابد، می‌توان بر بسیاری از شرایط منفی آسیب‌رساننده غلبه کرد. اما در شرایطی نیز برخی دانش‌آموزان به این باور می‌رسند که مدرسه در زندگی کمکی به آن‌ها نخواهد کرد و هیچ تلاشی برای موفقیت در تحریل ندارند و اطمینان نداشتن به توانایی خود برای بهبود وضعیتشان در آن‌ها دیده می‌شود. بنابراین، بهترین راه حل یعنی آموزش و پرورش موفق می‌تواند بیشترین کارکرد را برای غله بر مستلزم شکست - صرف نظر از نشانه‌های اجتماعی آن - انجام دهد. راهکارهای ارتقای جنبه‌های کیفی مثل کارکنان بیشتر، آموزش بهتر برای معلمان، افزایش ساختار سخت‌افزاری و کلاس‌های کم‌جمعیت مفیدند، اما صرف نظر از دلایل شکست، هر پیشنهاد اصلاحی باید در قالب بافت موجود مدارس جای گیرد. هم‌اکنون می‌توان آموزش و پرورش را به گونه‌ای ارتقا داد که تعداد افراد شکست‌خوردگان کاهش بیندازد. در این راه، ابتدا باید نقص‌های درون نظام آموزشی را که منتهی به شکست در تحصیل می‌شوند، مورد مطالعه قرار داد و سپس برنامه‌ای برای اصلاح آن‌ها یافته. در این نوشته بازنگری فلسفه‌ی آموزشی و تغییر سیاست‌های آن برای رفع مشکلات مدارس با ارائه راهکارهایی که توسط ویلیام گلاس در این باره پیشنهاد شده است، می‌پردازم.

## مدارس، تنها دنیایی که بچه‌ها دوست دارند

**مسئله و قوه‌ی ابتکار در آموزش و پرورش**  
هستند که در آن داشت آموزان هرچه کمتر رضایت خاطر به دست می‌آورند به تدریج انگیزه‌ی درونی خود را لذت می‌دهند.

**اصلی ترین عوامل ایجاد شکست در مدارس**  
اولین و اصلی ترین روشی که بیش از همه در داشت آموزان و آموزش و پرورش باعث شکست می‌شود و حتی جانشین آموزش و یادگیری نیز شده، روش نمره‌دهی است که تقریباً ریشه و اساس مشکلات آموزشی تلقی می‌شود و بیشتر از موفقیت روی شکست تأکید می‌کند. با استفاده از این روش، اکثر کودکان برچسب شکست‌خوردگان می‌گیرند. برای رفع این مشکل می‌توانیم به ارزیابی پیشرفت شاگرد از روش گزارش‌نویسی [تصویفی] به جای روش مخرب نمره‌دهی استفاده کنیم و شرح حالی از وضعیت داشت آموز با تکیه بر زمان‌های معین ارائه دهیم. دو میان روش آموزشی که به تشکیل آموزش و پرورش ضعیف کمک می‌کند، آزمون‌های عینی است. این آزمون‌ها وجه مشخصه‌ی آموزش و پرورش متمرکز بر معلومات عمومی هستند و با اصل قطعیت و اندازه‌گیری

است که در آن تلاش می‌شود کودکان با آمادگی ذهنی بیشتری وارد مدرسه شوند اما در این طرح کودکان برای قالب مدارس رُویاگی و مدارسی که در دنیایی واقعی وجود ندارند آماده می‌شوند. مدارس باید به جای خنثی کردن تأثیرات این برنامه به کودکان بیاموزند که ارتباط آنچه را یاد می‌گیرند با زندگی خود در یابند و آموزش ارتباط بین برنامه‌های آموزش و پرورش و همچنین میان آموخته‌های داشت آموز بازندگی خارج از مدرسه به عنوان بخشی از تعليم و تربیت قرار بگیرد و **شکاف‌های موجود در برنامه‌های درسی** و دنیای خارج از مدرسه از بین بروند. همچنین از دو عامل محفوظات بیش از حد و نامریوط و تأکید بر اصول حتمی و حافظه که آنان را به شکست سوق می‌دهد، جلوگیری کنند. این تأکید بر محفوظات به جای تفکر، به اصل قطعیت برمی‌گردد که در آن برای هر پرسش یک پاسخ درست یا غلط وجود دارد. در پس اصل قطعیت نیز، اصل اندازه‌گیری نهفته است؛ به این معنی که هیچ چیز ارزش واقعی ندارد مگر اینکه بتوان آن را اندازه‌گیری کرد و برایش مقدار عددی فرض کرد. این **دو اصل دشمنان تفکر و مایه‌ی از بین رفتن خلاقیت، تفکر، حل**

**مدارس، محلی برای ایجاد احساس ارزشمندی یا مکانی برای شکست خوردن؟**  
در نظریه‌ی واقعیت‌درمانی تنها نیاز اساسی انسان نیاز به **هویت** است که مفاهیم محبت و ارزشمندی را دربرمی‌گیرد. این احساس ارزشمندی بیشتر در مدرسه، که شرایط جامعه‌پذیری دارد، اتفاقی می‌افتد. وظیفه‌ی مدارس برای دستیابی به یک هویت موفق، شناسایی و ایجاد راهکارهای لازم برای ارضای نیاز اساسی داشت آموزان یعنی نیاز به هویت است. مدارس می‌توانند با برقراری ارتباط عاطفی بین معلم و شاگرد، تنها شاگرد را شکنند و راه کسب هویت را با استفاده از نیازهای احساس مسئولیت و احساس ارزشمندی (با آموزش تفکر و معلومات) به او بیاموزند. تعداد بسیار کمی از بچه‌ها هنگام ورود به مدرسه شکست‌خوردگان بهشمار می‌رود و این تنها مدرسه است که به بچه‌ها برچسب شکست می‌زند. **سال‌های اولیه‌ی مدرسه** در موفقیت یا شکست کودکان نقش تعیین کننده‌ای دارد و سینین بحران و شروع شکست بین پنج تا ۱۰ سالگی تخمین زده می‌شود؛ یعنی تلاش اصلی باید در مدارس ابتدایی انجام گیرد. برای این منظور طرح مهم پیش‌دبستانی

کاملاً هماهنگ‌اند. آزمون‌های یاد شده با تأکید بر معلومات و پاسخ‌های درست مانع رشد تحقیق و مطالعه می‌شوند و خود مانع پرورش و خلاقیت‌اند؛ سومین روش نامناسب، منحنی به هنجار است که در اکثر مواقع توزیع این منحنی بهدلیل علاقه‌ی معلمان به نشان دادن پیشرفت موفق رشد، با توجه به شایستگی‌ها اندازه‌گیری نمی‌شود و در نتیجه، به کاهش انگیزه در آموزش و یادگیری می‌انجامد. چهارمین روش نامناسب آموزشی، امتحانات با کتاب بسته و سوالات با پاسخ‌های چهارگزینه‌ای است که متنکی بر معلومات حفظ شده است. مدارس و بهبودی مدارس ابتدایی باید **آموزش مهارت‌ها** را که مهم‌تر از معلومات است در اولویت قرار دهند. هم‌اکنون که اتکاء آموزش و پرورش سنتی مبتنی بر قطعیت و حافظه است، تغییر و تحول در این رویکرد بهدلیل یک نگرش کلی – که در نتیجه‌ی جو (فضای) موجود توسط نمره‌ها و مردودی‌ها حاصل شده – با مقاومت رویه‌رو شده است.

### تغییر در فلسفه‌ی آموزشی زیربنای تغییرات آموزش و پرورش

ترس از تغییر مدیران و معلمان و بی‌اعتمادی معلمان به حمایت مدیران مانع عدمه در اجرای عقاید و ایده‌های جدید است. در این میان، جلسه‌ی معلمان باهم، باعث حل مشکلات ناشی از تغییرهای است. در اولین مرحله آن‌ها باید نیاز به تغییر را حس کنند و مشتاق برنامه‌های جدید باشند. معلمان باید وقت کافی برای حضور در جلسات و گروه برای تدوین فلسفه‌ی آموزشی و تربیتی مدرسه را داشته باشند. مدارس باید برای کادر و کارگزاران آموزشی خود جلسات منظم و برنامه‌بریزی شده ترتیب دهند و براساس این فلسفه‌ی توافق شده، روش‌ها و فنون جدید را به اجراء آورند (رسیدن این جلسات گروهی به کلاس‌های درس با دانش‌آموزان نیز نقش عمده‌ای در ایجاد تحولات جدید ایفا می‌کند).

یکی از این جلسات کلاسی جلسات حل مشکل اجتماعی است که با هدایت معلم و با نشستن به صورت دایره‌ی فشرده تشکیل می‌شود. با به کارگیری هر کلاس به عنوان گروه حل مسئله با رهبری معلم و با استفاده از ارتباط می‌توان به یادگیری حل مشکل اجتماعی دانش‌آموزان و همچنین

درست را به منظور ارضای نیازهای خود به شیوه‌ی مؤثر و مسئولانه فراهم کنند. یکی از این تغییرات، از میان برداشتن کلاس‌های ویژه است که باعث نگرش منفی معلم و تأثیر عمیق آن بر شاگردان می‌شود و با ایجاد کلاس‌های همگن، که شاگردان فقط بر اساس سن در آن گروه‌بندی شده‌اند، قابل اجراست. در این کلاس‌های همگن بهدلیل کمتر بودن تعداد افراد شکست خورده، تدریس آسان‌تر است. در ادامه‌ی روند تغییر، بالا بردن روحیه‌ی اعتماد به نفس و آموزش قدرت تصمیم‌گیری و به انجام رساندن تصمیم‌ها ضروری است.

یکی از کارهایی که باید در این رویکرد به آن توجه کرد **سوق یادگیری** و بالا بردن **حس اعتماد به نفس** در دانش‌آموزان است.

- منابع:
۱. گلاسر، ولیام؛ مدیریت بدون زور و اجبار، ترجمه‌ی علی صاحبی، تهران، سایه‌ی سخن، ۱۳۹۰.
  ۲. گلاسر، ولیام؛ واقعیت درمانی، ترجمه‌ی علی صاحبی، تهران، سایه‌ی سخن، ۱۳۹۱.
  ۳. گلاسر، ولیام؛ مدارس بدون شکست، ترجمه‌ی ساده حمزه، تهران، رشد، ۱۳۹۱.
  ۴. پختناری، ابوالفضل. درس پژوهی، مجله رشد متوجه، ۱۳۹۲.

اکثر تجربه‌های آموزشی خود را تغییر دهند. مدیران می‌توانند با به کارگیری **تفویری انتخاب** – که در واقع روان کنترل درونی و مثبت‌گرایست – زمینه‌های آموزش افراد برای انتخاب‌های